

SMART Struktur

Inhalt

Einführung 1

Einführung

Im Bereich des Projektmanagements gilt es Ziele zu spezifizieren, messbar zu machen, attraktiv, auf einen bestimmten Zeitpunkt hin auszurichten und realistisch zu halten. Dies sind die Kernpunkte der SMART Struktur:

S	Spezifisch
M	Messbar
A	Attraktiv, Angemessen
R	Realistisch
T	Terminiert

Ziele lassen sich anhand dieser Punkte besser markieren, strukturieren und festlegen. Daher wird das Werkzeug auch oft für Mitarbeiterbewertungen oder in Jahresgesprächen genutzt.

Als offene Frageform lassen sich diese fünf Punkte folgendermaßen füllen:

- **Spezifisch**, Was soll erreicht werden, welche Eigenschaft? In welcher Umgebung? Wer ist mit involviert?
- **Messbar**, Woran kann die Zielerreichung gemessen werden? Welchen Maßstab gibt es? Wann habe ich das Ziel erreicht?
- **Attraktiv, Angemessen**, Wie motiviert das Ziel? Wie wird es akzeptiert? Wie wird es erreicht?
- **Realistisch**, Wie wird die Realisierung umgesetzt? Wie realistisch ist das Ziel?
- **Terminierbar**, Wann ist der Abschlusstermin / Starttermin? Welchen Zeitrahmen habe ich?

Mehr hierzu im Projektmanagement.